

ONDERWIJS – OPVANG – ZORG - WELZIJN

In beweging - in verandering - geen zoektocht maar een reis

“Uw organisatie staat voor vele en grote uitdagingen!” Voor veel organisaties in Nederland zijn reis en reisdoel hetzelfde. De omstandigheden - beleving - intensiteit - inspanning - beschikbaar instrumentarium en faciliteits – tijdspad, daarentegen zijn situationeel bepaald, uniek en divers.

Hetzelfde liedje - eigen melodie & arrangement

Bij innovaties en veranderingen zijn naast de directeur-bestuurder, ook locatiedirecteuren en RvT onvoorwaardelijk strategisch-tactisch betrokken. De 21ste eeuw schreeuwt u als het ware toe! Opportunisme - obligate oplossingen - “snel - sneller - snelst” liggen op de loer. Wat nodig is, is allereerst een goede contextanalyse, die concreet leidt tot visie - beleid - koers. Dan volgt een transitiefase (reset of the mind van medewerkers) en transformatiefase (wie doet wanneer wat met welk resultaat). Top down en gevolgtijdigheid zijn tegenwoordig geen optie meer. Integraal - Rijnlands-opereren - netwerken in het sociale domein - uitgaan van eigen kracht - gedeeld leider- & eigenaarschap - persoonlijk ondernemerschap - gelijktijdigheid, zijn begrippen die beter bij u persoonlijk en uw organisatie passen.

Wie is.....

Stichting Social Solutions (S3) is een netwerkorganisatie met een heldere focus: organisaties zonder franje faciliteren - coachen - begeleiden naar een passende performance, waarbij interne stakeholders zich thuis voelen en tot hun recht komen. Kern is dat het een eigen proces van de organisatie is/blijft en daarmee ook vanzelf duurzaam is en maatwerk vraagt.



Monique Vos



Lisette Verploegen



Henk Derks



Peter Vereijken

De mensen van (S3) kennen het klappen van de zweep, zijn betrokken - trouw - voortdurend zelf ook op zoek naar verandering - vernieuwing - verbetering, dus zelf ook met beide voeten op de grond en bewust permanent “under construction”. Gewoon omdat de ontwikkelingen en dynamiek in het sociale domein daarom vragen en zullen blijven vragen.

Wat biedt (S3)

1. Advies en concrete hands on hulp bij uw sociale contextanalyse - betekenis geven - de duiding ervan - de te destilleren koers qua onderwijs - opvang - zorg - welzijn. Oriëntatie op vragen van ouders en kinderen in die lokale situaties en welke antwoorden vraagt dat. Wat betekenen die voor onderwijs, opvang en de andere spelers in het sociale domein.
2. Coaching bij het opstellen en uitvoeren van het transitieproces (omdenken en intern draagvlak), transformatiefase (de concrete verandering en koerswijziging) en de uiteindelijke realisatie(fase).
3. Coaching van directeuren of bestuurder en of ondersteuning van RvT in het maken van strategische keuzes in het nieuwe sociale domein en het worden van een maatschappelijke ondernemer.
4. Support bij het opstellen van een financieel overzicht en de bijbehorende risico's voor kinderopvang - zorg - welzijn in eigen beheer. Dit omvat prognoses van de vraag, de verwachte investeringen, de risico's ed.
5. Inzicht en uitleg bij (de inrichting van het) proces van medezeggenschap in de transitie- en transformatiefase naar IKC (GMR - MR - COC - OC - OR).
6. Operationele inzet bij het inrichten van de kinderopvang voor onderwijs: J/N: zelf doen, J/N: eigen backoffice, J/N: samenwerken, J/N: investeren, J/N: risico's lopen, J/N: enz.
7. Uitvoering aan opzetten van team-, directie-, ouder-, inspiratiebijeenkomsten.

Afspraak voor kennismaking

Bel of mail Monique Vos namens (S3) voor een vrijblijvende en kosteloze afspraak.